

## NCS LABORAL

**Versión 20.35.0**

**Versión COMPLETA**

Fecha 25/11/2020

- 1.- [Novedades de la versión.](#)
- 2.- [Instrucciones de instalación.](#) [Ver si tiene problemas de instalación](#)
- 3.- [Notas de interés.](#)

Al ser una versión completa no requiere tener ninguna versión anterior específica.

### **1.- Novedades primera versión CONVENIOS.SQL:**

#### **Traspaso de datos a la nueva base de datos:**

- Datos salariales según convenio
- Datos salariales según empleado
- Complementos por IT
- Antigüedad (según convenio o según categoría)
- Categorías
- Calendario laboral de los trabajadores
- Indicador de listado de nóminas
- Fichero de cabeceras de Regulación de Empleo

Muy importante: Dado que esta versión traspasa muchos ficheros, **instale la versión en el servidor y en un momento que no tengan nada urgente** (final de la jornada u hora de comer)

Esta versión va a pasar un reparalaboral en la instalación antes de realizar el traspaso de datos a la nueva base de datos, para comprobar que están bien los ficheros que se van a traspasar.

Si en el traspaso se encuentra con un fichero dañado póngase en contacto con Soporte Laboral.

El **traspaso de datos** genera una revisión inicial del convenio y traspasa los datos salariales por intervalo de fechas con igual valor, de tal forma que cuando hay una variación a partir de un mes en un concepto, cierra el concepto en el mes anterior y abre otro intervalo con la subida o nuevo valor del concepto. Traspasa los datos desde fecha de inicio 01/2014 para tener en línea los últimos 6 años.

Cambios importantes en pantalla **Convenio:**

- *Revisión de convenio.* una 'Revisión' sirve para hacer un control de cambios en el convenio. Incluye fecha desde y fecha hasta donde se aplican las condiciones que tiene definidas para categorías, complementos por IT y para antigüedades.

Tratamiento de convenios según Revisión. Puede definir una revisión cuando cambien las condiciones de complementos por IT o de antigüedades a partir de un mes o si lo desea cuando hay un cambio salarial sustancial que desee controlar.

Cuando se hace una revisión de convenios se copian todos los datos de categorías, complementos por IT y antigüedades para modificar aquellos datos que cambian a partir de la fecha inicio de la revisión.

Puede trabajar con Revisiones, creando una revisión a cada cambio del convenio o bien trabajar sin ellas si el cambio supone solo subidas salariales.

- *Se elimina la fecha bloqueo, ya no es operativa, los datos salariales de las categorías funcionan por intervalo de fechas, no se sobrescriben.*

### **Pantalla Categorías:**

- Muestra la revisión que corresponde aplicar en función del mes de la pantalla y muestra la definición de categorías y datos salariales correspondientes a dicha revisión y mes de consulta.
- *Datos salariales por categoría se definen con fecha desde y fecha hasta en los que actúan*, por lo que ante una subida de salario puede cerrar los registros al mes anterior a la subida y generar los nuevos a partir del mes de inicio de aplicación de los nuevos salarios.
- También puede utilizar el botón 'Subida salarial' que hace este proceso de forma automática (cerrar y abrir los registros ante un cambio).  
Nota: Si sólo ha cambiado la tabla salarial, no es necesario crear una nueva revisión de convenio.
- *Desaparece botón actualizar categoría porque los salarios se aplican con intervalo de fechas*. Si una categoría tiene cerrados los salarios a una fecha y los necesita en un mes concreto para calcular unos atrasos debe crearlos de nuevo en el mes de la subida, no cambie la fecha fin si no desea que afecte a los meses desde el cierre anterior a los trabajadores q tengan esa categoría que estaba cerrada cuando calculó sus nóminas.

### **Cambios en pantalla Empleado:**

- Convenio pasa a ser un dato mensual.
- Datos salariales según empleado tienen fecha desde y fecha hasta (mes/año) para controlar su aplicación. Solo muestra los registros que afectan al mes de la pantalla.
- Los datos eventuales del mes no tienen intervalo de fechas porque solo afectan al mes en el que están definidos.
- Cálculo de antigüedad automática genera un registro con fecha desde-hasta el mes de cálculo, así en cada mes indica la cantidad que le corresponde según las antigüedades definidas en el convenio.
- Tenga en cuenta que si borra un registro salarial lo borra para todo su periodo de actuación (Desde-Hasta). Si desea que no se aplique a partir de un mes debe indicar solo el mes 'Hasta' del intervalo el mes anterior, para que lo aplique solo hasta dicho mes.

### **Cálculo de nómina:**

- Eliminar controles de sobrescribir datos salariales.
- Leer datos de la revisión de convenio que corresponde en función del mes de cálculo y las fechas de inicio y fin de cada revisión.
- Adaptar controles de borrado, modificación, recálculo y envío de nóminas ya listadas.
- Leer variaciones del calendario laboral del empleado de las nuevas tablas.

### **Calendario Laboral:**

- Adaptar generación de listado de informe de horas.
- Copiado de días forzados al mes siguiente o copiado a otros trabajadores.

- Modificar cálculo de días previstos de actividad en ERE parcial.
- Revisión de importación de días de actividad, jornadas reales, días trabajados.

### **Pantalla Regulación de Empleo:**

- Adaptar funcionamiento de la pantalla a los nuevos ficheros.
- Visualizar código de historial
- Visualizar el tipo de inactividad indicado a los trabajadores con el botón aplicar inactividad de la cabecera.
- Al indicar los valores de inactividad en la cabecera, referentes a reincorporación parcial del RDL 30/2020 (D7,E4,F1,F7 Y G4), al dar 'Aplicar' se indica en el empleado en el apartado Exención Reincorporación RDL 30/2020 para aplicar dicha exoneración. Además genera el aviso MHU e indica el valor de inactividad indicado en la cabecera en el TA2S, en el trabajador en ERE parte trabajada..
- Si pica check reincorporación e indica el tipo de inactividad en la cabecera (D6, E3, E9, F6 o G3 de reincorporación total) indica en el empleado Reincorporación RDL30/2020 para aplicar la exoneración, crea el aviso MHU de fin de ERE e indica en el TA2S el valor indicado en la cabecera, en el trabajador original.
- En el resto de inactividades que se comunican a partir de octubre, al dar botón aplicar se genera el aviso MHU y cumplimenta el valor en TA2S con el tipo de inactividad seleccionado.
- Si selecciona un tipo de inactividad en la cabecera referente a una suspensión parcial tras una reincorporación (D9,E6,F3, F9 o G6) al dar aplicar si tiene indicado Exoneración en la pantalla del empleado pestaña bonificaciones, en el código de trabajador parte trabajada lo borra porque no procede aplicar Exoneración en este caso.
- Acceso a pantalla de importación de días de actividad desde el desplegable de accesos directos.

### **Pantalla procedimiento de ERE:**

- Al calcular los horarios y volcarlos a la pantalla de procedimiento en los intervalos de horarios no utilizados volcaba 0,0 y daba error al validar el fichero XML generado.
- Cambiar el nombre de tipo de envío B.Reincorporación por B.Baja Prestaciones porque esta opción es para emitir el Excel de Baja de Prestaciones.
- Acceso directo a sede electrónica apartado para comunicar Solicitud de Prestaciones y Baja de prestaciones en el desplegable del botón INEM.
- **Solicitud colectiva de prestaciones de ERTE**: en caso de que el trabajador haya tenido distinto porcentaje de jornada, en los meses utilizados para el cálculo de base reguladora, hay que comunicar **porcentaje de jornada promedio** aunque la situación final del trabajador sea Tiempo Completo.

### **Listados e informes:**

- Antigüedad y complementos por IT
- Listado de categorías lista el periodo desde-hasta de cada concepto salarial definido para el mes del informe.

**Calculo de Seguros Sociales**, si trabajador tiene cuotas exoneradas por Covid19 y contrato bonificado. Al calcular el TC2 recalcula la exoneración aplicada teniendo en cuenta la bonificación.

### **Ayudas en formato web:**

En convenio, empleado y empresa se han adaptado las ayudas, cuando pulsa F1 en cada pantalla le aparecen las nuevas ayudas, ésta incluye todos los cambios introducidos en esta versión.

### **Otros cambios de la versión:**

- **Calendario Laboral 2021.**según BOE 02/11/2020
- **Calendario laboral a imprimir para las empresas,** leer los datos de horarios y descansos del modelo emitido el año anterior.
- **Permitir cálculos del año 2021.**
- **Actualización de tablas al año 2021.** Se instalan las tablas del 2019 que son las que mantiene la TGSS para el 2020. Se mantienen los valores para el 2021 hasta la publicación de cambios al respecto.
- Se pone a disposición de clientes, en una FAQ las tablas del año 2020 y 2021 con los mínimos incrementados en mismo porcentaje del SMI para el 2020.
- **AFI** coeficiente de actividad en caso de ERE parcial de los tipos de inactividad nuevos del RDL30/2020.

### **Incluye todos los cambios anteriores desde la última actualización completa:**

#### **FAQ 17/11/2020:**

- **Contratos:** se ha actualizado la redacción de todas las plantillas a la existente en el SEPE (trabajo a distancia y programa de activación de empleo).

#### **FAQ 16/11/2020:**

- **Revisión exoneración de parte trabajada de ERE parcial de Cotiza 4. Reinc.parcial** no se exonera de octubre a diciembre y lo había exonerado con los cambios de FAQ anterior.
- **Solicitud de prestaciones desempleo ERE:**
  - o **Porcentaje de jornada.** ponía 0 en vez de dejarlo en blanco podía dar error en las validaciones del fichero al mandarlo al SEPE.
  - o **Base Reguladora:** Si en el mes se inician dos ERTE (uno por prorrogar el ERTE inicial y otro por limitación a mitad de mes) sumaba ambas bases reguladoras.

#### **FAQ 04/11/2020:**

Revisión del cálculo de exoneración de trabajadores reincorporados totalmente y que siguen exonerándose porque pertenecen a los CNAE del Anexo o son dependientes o integrantes en la cadena de valor, siempre y cuando no hayan renunciado a las exoneraciones.

### **FAQ 28/10/2020:**

- Revisión de la importación de días de actividad de un ERE parcial
- Modificaciones en AFI de comunicación de periodo asimilado al alta de Vacaciones no disfrutadas comunicadas con la baja.

### **FAQ 20/10/2020:**

**a) Se modifica el texto del campo Cotiza de las siguiente opciones:** porque según noticias RED 18/2020 se aplican distintas exoneraciones en caso de Impedimento de la actividad y Rebrote activo de DA de RDL 24/2020.

- 6. Rebrote <50 tr
- 7. Rebrote >=50 tr

**b) Se añaden nuevos valores del campo Cotiza (14 y 15):**

- 14. Actividad Impedida <50 trab
- 15. Actividad Impedida >=50 trab

**c) Aplicación de Exoneraciones en caso de Rebrote y Actividad impedida:**

- 6. Rebrote <50 tr mantienen exoneración DA 1. RDL 24/2020 80%
- 7. Rebrote >=50 tr mantienen exoneración DA 1 RDL 24/2020 60%
- 14. Actividad impedida <50 trab 100%
- 15 Actividad Impedida >=50 trab 90%

**d) Nuevos valores de Inactividad:** el código de inactividad va ligado a la declaración responsable que se comunica, por lo que no debe enviar los AFI mientras no se comunique la declaración responsable. C1 a G6 detalle según declaración responsable al final del documento

**Los ERTE que se prorrogan y no exoneran (058, 059, 060, 061)** no tienen que enviar declaración responsable ni modificar el tipo de inactividad que tienen comunicado sus trabajadores, mientras el ERTE permanezca activo.

**e) Distribución de horario del Procedimiento de ERE:**

En la generación de registros automática por jornada irregular se han unificado los intervalos con igual horario para reducir el número de registros a enviar en XML porque algunas veces daba error de que el fichero tenía demasiados registros.

**Nota Importante:** Las reincorporaciones totales del RDL 18/2020, RDL 24/2020 y del RDL30/2020, correspondientes a los CNAE del Anexo, dependientes o de la cadena de valor, que no tengan fecha fin de exoneración van a seguir aplicando Exoneración para los meses de Octubre 2020 a Enero 2021, debe indicar fecha fin exoneración si no es una actividad de esos CNAE o dependientes o cadena valor para que no aplique la exoneración porque no le corresponde. Para ello puede utilizar la opción de Fecha Fin Exoneración de la cabecera de la pantalla de Regulación de Empleo para indicarla a todos los trabajadores seleccionados a la vez.

### **FAQ 14/10/2020:**

#### **Cambios en el AFI:**

- Cambio en versión de sintaxis

- Modificación en la estructura del campo inactividad y actualización de sus valores posibles en la pantalla del TA2S
- Relación laboral de carácter especial cambia de segmento
- Cambio de tipo de campo en campo Prefijo teléfono
- Cambio en campo Primer trabajador de autónomo

Actualiz. Automática 14/10/2020:

- TA2S nuevos actualización de la tabla de inactividad. Se añaden los valores
- Traspaso a Gestión de Libros de TC1, si existen dos registros (calculado por el programa y el leído del Siltra), traspasaba los dos.
- Pantalla de regulación de empleo, al generar ERE de tipo 12 o 13 de reincorporación parcial rellenar campo de Exención por reincorporación en empleado.
- Solicitud de prestación de desempleo, si existen trabajadores de varios grupos (General, Cooperativistas, y/o formación)

**Actualiz. Automática 15/10/2020**

- **Sistema de Liquidación Directa (Cret@)** ficheros xml de bases, borrador y confirmación incluir la etiqueta 'SolicitudRecepcionRNT' para que la TGSS envíe dichos RNT.

**Actualización automática 09/10/2020:**

- **Plantilla de Solicitud colectiva de prestación.** Se ha actualizado al modelo publicado por el SEPE en Octubre 2020.

## Real Decreto Ley 30/2020 de 29 de septiembre de medidas sociales en defensa del Empleo

| Art                      | Desarrollo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Observaciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Identificación en el Programa en Pantalla ERE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Declaración responsable y afiliación                                                                                                                                       |     |           |     |           |     |          |     |                                                                                                                                                      |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------|-----|-----------|-----|----------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                        | <p><b>ERTE FM art.22</b> se proroga automáticamente todos si permanecen las circunstancias de su origen, hasta 31/01/2020</p> <p><b>Exoneración</b> según DA 1ª. Pto 3 si CNAE Anexo.o dependiente o cadena de valor</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>Art.8 Exige hacer <b>Nueva Solicitud colectiva de Prestaciones al SEPE</b> antes del 20/10/2020 en Pantalla Comunicación de Procedimiento de ERE</p>                                                                                                                                                                                       | <p>Generar nuevos registros de ERE para hacer la solicitud colectiva de prestación:</p> <p>a) CNAE de Anexo o dependientes generar ERTE con campo Cotiza:<br/>10. Prórroga CNAE &lt;50 Trab<br/>11. Prorroga CNAE &gt;50 Trab</p> <p>b) Las Reincorporaciones Parciales de CNAE anexo o dependientes:<br/>12. Rein. Parcial.CNAE&lt;50 trab<br/>13. Rein. Parcial. CNAE&gt;50 trab</p> <p>c) Resto CNAE mantienen su valor de campo Cotiza (2 ó 3 ó 4 ó 5)</p>                          | Mantienen sus códigos de inactividad                                                                                                                                       |     |           |     |           |     |          |     |                                                                                                                                                      |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                      |
| 2.1<br>cualquier<br>CNAE | <p><b>ERTE FM por Impedimento:</b> Empresas de cualquier sector o actividad que vean impedido el desarrollo de su actividad en alguno de sus centros de trabajo por nuevas restricciones o contención sanitaria <b>Exoneración</b> por los periodos y porcentajes de jornada afectados por la suspensión:</p> <p style="text-align: center;">100% si &lt;50 trab, 90% si tiene + 50 trab.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p><b>Solicitar ERTE a la Autoridad Laboral</b> (art.47.3 ET)</p> <p>Si lo conceden hay que hacer todos los trámites del ERTE</p> <p>Nota al pie</p>                                                                                                                                                                                          | <p>Generar nuevo ERTE para con campo cotiza:<br/>14. Activ.Impedida &lt;50 tr<br/>15. Activ.Impedida &gt;=50 tr</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>067 DR de ERTE x Impedimento art.2.1<br/>Cada mes hasta fin o fin de cada mes</p> <p>C1. Suspensión x Imped<br/>C2 .Reducc. x Imped<br/>C3 reinicio total de activ.</p> |     |           |     |           |     |          |     |                                                                                                                                                      |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                      |
| 2.2<br>Cualquier<br>CNAE | <p><b>ERTE FM por tener limitado el desarrollo de la actividad</b></p> <p><b>Exoneración:</b> por los periodos y porcentajes de jornada afectados por la suspensión:</p> <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">&lt;50trab</td> <td style="text-align: center;">+ 50 trab</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Oct. 100%</td> <td style="text-align: center;">90%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Nov . 90%</td> <td style="text-align: center;">80%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Dic . 85%</td> <td style="text-align: center;">75%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Ene. 80%</td> <td style="text-align: center;">70%</td> </tr> </table> | <50trab                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | + 50 trab                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Oct. 100%                                                                                                                                                                  | 90% | Nov . 90% | 80% | Dic . 85% | 75% | Ene. 80% | 70% | <p><b>Solicitar ERTE a la Autoridad Laboral</b> (art.47.3 ET)</p> <p>Si lo conceden hay que hacer todos los trámites del ERTE</p> <p>Nota al Pie</p> | <p>Generar nuevo ERTE con campo cotiza:<br/>8. Limitación Activ.&lt;50 trab<br/>9. Limitación Activ. &gt;50 trab</p> | <p>068 DR de Limitación<br/>C7. Susp. Total<br/>C8 Reduc (Parcial)<br/>Reiniciar:<br/>C9. Act. Total<br/>D1. Act.Parcial<br/>Vuelta al ERE:<br/>D2 Susp. total.<br/>D3 Reducción</p> |
| <50trab                  | + 50 trab                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                            |     |           |     |           |     |          |     |                                                                                                                                                      |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                      |
| Oct. 100%                | 90%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                            |     |           |     |           |     |          |     |                                                                                                                                                      |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                      |
| Nov . 90%                | 80%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                            |     |           |     |           |     |          |     |                                                                                                                                                      |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                      |
| Dic . 85%                | 75%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                            |     |           |     |           |     |          |     |                                                                                                                                                      |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                      |
| Ene. 80%                 | 70%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                            |     |           |     |           |     |          |     |                                                                                                                                                      |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                      |
| 3                        | <p><b>ETOP se rigen art.23 RDL8/2020</b></p> <p>- Los vigentes a 30/09 se prorrogan automáticamente hasta su fecha fin prevista en la concesión del ERTE en iguales condiciones. No dice nada de Exoneraciones</p> <p>- Los finalizados durante la vigencia de RDL 30/2020 se pueden prorrogar</p> <p><b>Exoneración</b> según DA 1ª. Pto 3 si CNAE Anexo.o dependiente o cadena de valor</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>Art.8 Exige hacer <b>Nueva Solicitud colectiva de Prestaciones al SEPE</b> antes del 20/10/2020 en Pantalla Comunicación de Procedimiento de ERE</p> <p>Los ETOP finalizados durante la vigencia del RDL 30/2020 pueden prorrogarse si consigue acuerdo en el periodo de consultas y debe solicitar la prórroga a la Autoridad Laboral</p> | <p>Generar nuevos registros de ERE para hacer la solicitud colectiva de prestación:</p> <p>a) CNAE de Anexo o dependientes generar ERTE con campo Cotiza:<br/>10. Prórroga CNAE &lt;50 Trab<br/>11. Prorroga CNAE &gt;50 Trab</p> <p>b) Las Reincorporaciones Parciales de CNAE anexo o dependientes:<br/>12. Rein. Parcial.CNAE&lt;50 trab<br/>13. Rein. Parcial. CNAE&gt;50 trab</p> <p>c) Resto de CNAE y no dependientes: Generar Nuevo ERTE: Mantinen su valor en campo Cotiza</p> | Mantienen sus códigos de inactividad                                                                                                                                       |     |           |     |           |     |          |     |                                                                                                                                                      |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                      |
| <b>DA 1ª</b>             | <p>Empresas de sectores con elevada tasa de ERE y reducida tasa de recuperación de actividad CNAE del Anexo, del art.1 FM se prorrogan automáticamente hasta 31/01/2021 También las que su negocio dependa indirectamente de otras con esos</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p><u>Si actividad de la empresa no está en el Anexo:</u><br/><b>Solicitar la declaración de empresa dependiente o integrante de la cadena de valor entre 5-19 de octubre:</b></p>                                                                                                                                                            | <p><u>Se aplica Exoneración:</u><br/>Empresas de <b>CNAE anexo</b>, las dependientes y las integrantes en la cadena de valor:<br/>- FM prorrogados<br/>- ETOP q transiten de un FM</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p><b>069 DR FM CNAE DISP.ADIC.3ª</b></p> <p>D4. Suspensión FM CNAE Disp.Ad.3<br/>D5 Reducción FJ CNAE Disp.Ad.3<br/>Reiniciar:<br/>D6 Activo Total</p>                    |     |           |     |           |     |          |     |                                                                                                                                                      |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                      |

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              | <p>CNAE o formen parte de la cadena de valor</p> <p><b>Exoneración:</b> personas que reinicien actividad a partir 1/10/2020 o que la hubiesen reiniciado desde vigor RDL 18/2020 (13 mayo) y los que se mantienen en suspensión:</p> <p>85% si &lt;50 trab      75% si +50trab</p> <p>Nota: entendemos que se exonera la parte trabajada y la parte en ERE, así como la reincorporación, total.</p> <p>La parte trabajada del ERE parcial solo se exonera si el tipo ERE es 12. Reincop parcial CNAE&lt;50tr ó 13. Reincop.parcial CNAE &gt;=50trab</p> | <p>- Solicitud de la Emp a la Autoridad Laboral con un informe o memoria explicativa y la correspondiente documentación que acredite tal dependencia.</p> <p>- La autoridad laboral debe contestar en 5 días desde la presentación, si no contestan se considera estimada.</p> <p>- Informe de la inspección de trabajo en 5 días.</p> | <p>- ETOP art.4.2 RDL 24</p> <p>- FM o ETOP dependientes.</p> | <p>D7 Activo Parcial</p> <p>Vuelta al ERE:<br/>D8 Susp. Total<br/>D9 Reducción</p> <p><b>070 DR FM Cadena valor DISP.ADIC.3ª</b></p> <p>E1. Suspensión FM CNAE Disp.Ad.3<br/>E2 Reducción FJ CNAE Disp.Ad.3</p> <p>Reinciar:<br/>E3 Activo Total<br/>E4 Activo Parcial</p> <p>Vuelta al ERE:<br/>E5 Susp. Total<br/>E6 Reducción</p> <p><b>071. DR. ETOP después de FM (CNAE)</b></p> <p>E7. Suspensión FM CNAE Disp.Ad.3<br/>E8 Reducción FJ CNAE Disp.Ad.3</p> <p>Reinciar:<br/>E9 Activo Total<br/>F1 Activo Parcial</p> <p>Vuelta al ERE:<br/>F2 Susp. Total<br/>F3 Reducción</p> <p><b>072. DR. ERTE ETOP CNAE DISP.ADIC.3C</b></p> <p>F4. Suspensión FM CNAE Disp.Ad.3<br/>F5 Reducción FJ CNAE Disp.Ad.3</p> <p>Reinciar:<br/>F6 Activo Total<br/>F7 Activo Parcial</p> <p>Vuelta al ERE:<br/>F8 Susp. Total<br/>F9 Reducción</p> <p><b>073. DR. ETOP después de FM (Cadena de Valor de CNAE)</b></p> <p>G1. Suspensión FM CNAE Disp.Ad.3<br/>G2 Reducción FJ CNAE Disp.Ad.3</p> <p>Reinciar:<br/>G3 Activo Total<br/>G4 Activo Parcial</p> <p>Vuelta al ERE:<br/>G5 Susp. Total<br/>G6 Reducción</p> |
| <b>D T.U</b> | <p>Los Rebotes activos del RDL24/2020 continúan activos hasta fin del rebrote</p> <p><b>Exoneraciones</b> las del art.2.1 por los periodos y porcentajes de jornada afectados por la suspensión:</p> <p>Mantienen exoneraciones anteriores:<br/>80%      60%</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>6. Rebrote &lt;50 trab</p> <p>7. Rebrote &gt;=50 trab.</p> | <p><b>062 DR x rebrote DA 1 RDL 24/2020</b></p> <p>Mantienen sus codigos de inactividad</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 4            | <p>Límites del Reparto de dividendos y paraísos fiscales tienen limitado la tramitación de ERTE = RDL 24/2020</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 5            | <p>Salvaguardia del empleo, si aplican exoneraciones se amplia un nuevo</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |



|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |  |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|    | periodo de permanencia de 6 meses ej. si tenía un FM exigía permanencia 6 meses y luego hace un ETOP exonerado exige otros 6 meses (total 1 año)                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |  |
| 6  | Prorroga art.2 y 5 RDL9/2020 hasta 31/01/2021<br>Art.2 La FM y causas ETOP no son causas justificativas de la extinción del contrato<br>Art.5 <i>Interrupción del cómputo de la duración máxima de los contratos temporales.</i>                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |  |
| 7  | No podrán realizar horas extras, ni externalización de actividades ni nuevas contrataciones salvo que por por formación o capacitación no puedan realizarse por otra persona                                                                                                                         | Previa información a los representantes legales de los trabajadores                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |  |
| 8  | Protección por desempleo<br><br>- No exigencia de periodo de cotización mínimo para acceder a la prestación.<br>- Prestación del 70% de BR<br>- Contador a 0 se mantiene hasta 30/09/2020 a partir de ahí cuanta como prestación consumida salvo para acceso a prestaciones a partir del 01/01/2022. | - De los ERTE activos que se prorrogan automáticamente tienen que hacer <b>Nueva Solicitud colectiva de Prestaciones al SEPE</b> antes del 20/10/2020<br><br>- Un nuevo ERTE ETOP requiere Solicitud colectiva de prestaciones en plazo de 15 días.<br><br>- si sacan a un trabajador del ERTE deben hacer solicitud de Baja de prestaciones<br>- Si renuncian al ERTE deben hacer solicitud de Baja de prestaciones |  |  |
| 9  | Prestación Extraordinaria a FD o trabajos periódicos                                                                                                                                                                                                                                                 | Una vez agotadas las prestaciones por desempleo y hasta 31/01/2020 y podrá interrumpirse por reincorporación temporal y reanudarse cuando vuelva a un cese involuntario antes del 31/01/2020                                                                                                                                                                                                                         |  |  |
| 10 | ERTE de trabajadores que no cobran desempleo, el periodo de ERTE se considera periodo cotizado                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |  |
| 11 | Compatibilidad de prestación por desempleo y actividad a tiempo parcial.                                                                                                                                                                                                                             | Si realiza un trabajo a tiempo parcial no se deducirá de la cuantía de la prestación por la parte proporcional al tiempo trabajado.                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |  |
| 12 | Compensación económica compatible con prestación desempleo y con trabajo a tiempo parcial                                                                                                                                                                                                            | Trabaja parcialmente en dos empresas, en una cobra su prestación por desempleo y una compensación equiv. al tiempo trabajado en un solo pago, solicitada por interesado hasta 30 jun.2021                                                                                                                                                                                                                            |  |  |
| 13 | Prestación extraordinaria por cese de actividad para trabajadores autónomos                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |  |
| 14 | Prestación extraord. por cese de actividad trabajadores de temporada autónomos                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |  |

Nota:

Si la Autoridad Laboral concede el nuevo ERTE hay que hacer todos los trámites del ERTE:

- Solicitud Colectiva de Prestaciones,
- Enviar Certificado de Empresa (Certific@2)

Para todos los ERTE (nuevos y prorrogados) debe hacer:

- Comunicación del Procedimiento del ERTE inicial y cualquier variación en jornada y horarios
- Comunicación de Periodos de Actividad todos los meses (Certific@2) por días completos (calculo de días de actividad equivalentes en caso de ERTE parcial).

Nota importante: Analizados los cambios que indica la Ley anteriormente expuestos, estamos a la espera de Noticias RED que aclare la aplicación concreta de algunas Exoneraciones para hacer los cambios pertinentes en el programa según dichas instrucciones (afiliación, declaraciones responsables, y aplicación de exoneraciones)

| Declaración Responsable | 062 | 067 | 068 | 069 | 070 | 071 | 072 | 073 |
|-------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| SUSPENSIÓN TOTAL        | B4  | C1  | C7  | D4  | E1  | E7  | F4  | G1  |
| SUSPENSIÓN PARCIAL      | B5  | C2  | C8  | D5  | E2  | E8  | F5  | G2  |
| REINCORPORACIÓN TOTAL   | B6  | C3  | C9  | D6  | E3  | E9  | F6  | G3  |
| REINCORPORACIÓN PARCIAL | B7  |     | D1  | D7  | E4  | F1  | F7  | G4  |
| SUSPENSIÓN TOTAL        | B8  |     | D2  | D8  | E5  | F2  | F8  | G5  |
| SUSPENSIÓN PARCIAL      | B9  |     | D3  | D9  | E6  | F3  | F9  | G6  |

**Comunicar D.R. por Sistema RED**, a través de la funcionalidad Anotación Causa Peculiaridades de Cotización en CCC y, dentro de ésta, a través de la opción Anotación Resto de Peculiaridades.

#### DR. 067 Impedimento de la actividad por nuevas restricciones a partir 01/10/2020 (art. 2.1 RDL 30/2020)

| Periodos de suspensión o reducción       | Reinicio de la actividad                  | Retorno a una situación de suspensión o reducción |
|------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| C1: SUSP.ERTE IMPEDIM.ACTIVIDAD RDL30/20 | C3: TRAB.ACT.TOTAL SUSP.IMP. ACT RDL30/20 |                                                   |
| C2: RED.ERTE IMPEDIM.ACTIVIDAD RDL30/20  |                                           |                                                   |

Exoneración sólo porcentaje y periodo de suspensión:

100% si <50 trab, ó 90% si >=50 trab

#### DR. 068 Limitación de la actividad por nuevas restricciones a partir 01/10/2020 (art. 2.2 RDL 30/2020)

| Periodos de suspensión o reducción        | Reinicio de la actividad                     | Retorno a una situación de suspensión o reducción |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| C7: SUSP.ERTE LIMIT.ACTIVIDAD RDL30/20    | C9: TRAB.ACT.TOTAL SUSP.LIM.DES.ACT RDL30/20 | D2: T.SUS.TOT.PR.C9/D1 LIM.DES.ACT RDL30/20       |
| C8: RED. ERTE LIMITAC. ACTIVIDAD RDL30/20 | D1: TRAB.ACT.PARC. SUSP.LIM.DES.ACT RDL30/20 | D3: T.SUS.PAR.PR.C9/D1 LIM.DES.ACT RDL30/20       |

Exoneración sólo porcentaje y periodo de suspensión:

100/90/85/80% si <50 trab, ó 90/80/75/70% si >=50 trab porcentaje según mes oct.20 a Ene21

**DR. 069. ERTE FM (ar.22) CNAE DISP.ADIC.3A RDL30/2020**

| Períodos de suspensión o reducción   | Reinicio de la actividad                 | Retorno a una situación de suspensión o reducción |
|--------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| D4: SUSPENSION ERTE FM CNAE RDL30/20 | D6: TRAB.ACT.TOTAL ERTE FM CNAE RDL30/20 | D8: T.SUS.TOT.PR.D6/D7 ERTE FM CNAE RDL30/20      |
| D5: REDUCCION ERTE FM CNAE RDL30/20  | D7: TRAB.ACT.PARC. ERTE FM CNAE RDL30/20 | D9: T.SUS.PAR.PR.D6/D7 ERTE FM CNAE RDL30/20      |

**DR. 070. ERTE FM (ar.22) DEPENDIENTES O DE CADENA DE VALOR DISP.ADIC.3A RDL30/2020**

| Períodos de suspensión o reducción        | Reinicio de la actividad                 | Retorno a una situación de suspensión o reducción |
|-------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| E1: SUSPENSION ERTE FM CAD VALOR RDL30/20 | E3: TRAB.ACT.TOTAL FM CAD VALOR RDL30/20 | E5: T.SUS.TOT.PR.E3/E4 FM CAD VALOR RDL30/20      |
| E2: REDUCCION ERTE FM CAD VALOR RDL30/20  | E4: TRAB.ACT.PARC. FM CAD VALOR RDL30/20 | E6: T.SUS.PAR.PR.E3/E4 FM CAD VALOR RDL30/20      |

**DR. 071 –Declaración responsable ERTE ETOP Posterior a ERTE Fuerza Mayor CNAE DISP.ADIC.3B RDL30/2020**

| Períodos de suspensión o reducción   | Reinicio de la actividad                     | Retorno a una situación de suspensión o reducción |
|--------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| E7: SUSP.ERTE ETOP >FM CNAE RDL30/20 | E9: TRAB.ACT.TOT.ERTE ETOP >FM CNAE RDL30/20 | F2: T.SUS.TOT.PR.E9/F1 ETOP>FM CNAE RDL30/20      |
| E8: REDUC.ERTE ETOP>FM CNAE RDL30/20 | F1: TRAB.ACT.PARC.ERTE ETOP>FM CNAE RDL30/20 | F3: T.SUS.PAR.PR.E9/F1 ETOP>FM CNAE RDL30/20      |

**DR. 072 –Declaración responsable ERTE ETOP CNAE DISP.ADIC.3C RDL30/2020**

| Períodos de suspensión o reducción    | Reinicio de la actividad                     | Retorno a una situación de suspensión o reducción |
|---------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| F4: SUSP.ERTE ETOP-CNAE RED RDL30/20  | F6: TRAB.ACT.TOT.ERTE ETOP-CNAE RED RDL30/20 | F8: T.SUS.T.PR.F6/F7 ETOP-CNAE RED RDL30/20       |
| F5: REDUC.ERTE ETOP-CNAE RED RDL30/20 | F7: TRAB.ACT.PAR.ERTE ETOP-CNAE RED RDL30/20 | F9: T.SUS.P.PR.F6/F7 ETOP-CNAE RED RDL30/20       |

**DR.073 –Declaración responsable ERTE ETOP Posterior a ERTE Fuerza Mayor Cadena Valor DISP.ADIC.3D RDL30/2020**

| Períodos de suspensión o reducción     | Reinicio de la actividad                     | Retorno a una situación de suspensión o reducción |
|----------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| G1: SUSP.ERTE ETOP CAD VALOR RDL30/20  | G3: TR.ACT.TOT.ERTE ETOP CAD VALOR RDL30/20  | G5: T.SUS.TOT.PR.G3/G4 ETOP CAD VAL RDL30/20      |
| G2: REDUC.ERTE ETOP CAD VALOR RDL30/20 | G4: TR.ACT.PARC.ERTE ETOP CAD VALOR RDL30/20 | G6: T.SUS.PAR.PR.G3/G4 ETOP CAD VAL RDL30/20      |

**DR 069, 070, 071, 072 Y 073:** Exoneración porcentaje y periodo de suspensión y los que reinicien a partir de 01/10/2020 aplicarán exoneración:

85% si <50 trab, ó 75% si >=50 trab

La parte trabajada del ERE parcial sólo se exonera si tipo de ERE es 12. Reinc.parcial RDL30<50 trab  
ó 13. Reinc.Parcial RDL 30>=50 trab.

**Disposición Transitoria Única: mantiene las condiciones de los rebrotes (DA 1 del RDL 24/2020) en iguales condiciones:**

**DR.062. Rebrote DA 1 RDL 24/2020**

| Períodos de suspensión o reducción       | Reinicio de la actividad                            | Retorno a una situación de suspensión o reducción     |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| B4. SUSP. ERTE FM RESTRIC. DA 1 RDL24/20 | B6: TR.ACT.TOT.ERTE FM RESTRIC.DA 1 RDL 24/20       | B8: T.SUS.TOT.PR.B6/B7 ERTE FM RESTRIC.DA 1 RDL 24/20 |
| B5. REDUC. ERTE FM RESTRIC DA 1 RDL24/20 | B7: TR.ACT.PARC.ERTE ERTE FM RESTRIC.DA 1 RDL 24/20 | B9: T.SUS.PAR.PR.B6/B7 ERTE FM RESTRIC.DA 1 RDL 24/20 |

**DR 62: Exoneración porcentaje y periodo de suspensión:**

80% si <50 trab, ó 60% si >=50 trab

- A partir del 01-10-2020, no resultarán admisibles nuevas declaraciones responsables y NO se EXONERAN, pero mantienen su tipo de inactividad si continúa el ERTE:  
058 FM Total, 059 FM Parcial, 060 ETOP antes del 27/06 y 061 ETOP después del 27/06

**Exención cuotas según RDL 30/2020 aplicables de Octubre 2020 a Enero del 2021**

| BOE Julio.<br><b>RDL30/2020.</b> | <50 trab                | >=50 trabj              | Observaciones                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Octubre 2020 a Enero 2021        | 100%                    | 90%                     | <b>DR.067. IMPEDIMENTO. Exoneración en trabaj. en suspensión</b><br>tipo ERE Cotiza= 14 ó 15                                                                                                                                                                                                           |
| Octubre                          | 100%                    | 90%                     | <b>DR.068.LIMITACIÓN. exoneración en trabaj. en suspensión</b><br>tipo ERE Cotiza= 8 ó 9                                                                                                                                                                                                               |
| Noviembre                        | 90%                     | 80%                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Diciembre                        | 85%                     | 75%                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Enero 2021                       | 80%                     | 70%                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Octubre 2020 a Enero 2021        | Reinc: 85%<br>ERTE: 85% | Reinc: 60%<br>ERTE: 60% | DR. 069/ 070/ 071/ 072/ 073<br><b>FM o ETOP CNAE</b> o Dependiente o Cadena de valor<br>. Exoneración trabaj. Reincorporado y trabaj. en suspensión<br>Tipo ERE Cotiza 10 u 11 Prorroga CNAE solo exonera parte en ERE<br>Tipo ERE Cotiza 12 ó 13 Reincop. CNAE exonera parte trabajada y parte en ERE |
| Octubre 2020 a Enero 2021        | 80%                     | 60%                     | <b>DR.062. REBROTE</b> trabaj. en <b>suspensión</b><br>tipo ERE Cotiza= 6 ó 7                                                                                                                                                                                                                          |
| Octubre 2020 a Enero 2021        | --                      | --                      | <b>No se exoneran</b> los tipo de ERE campo Cotiza ,<br>No se puede comunicar DR 058, 059, 060,061<br>2 ó 3 FM<br>4 ó 5 Reincorporación Parcial                                                                                                                                                        |